



TRANSTEMA

Ser till att **nätet fungerar**



Hållbarhetsrapport  
**2023**

# Hållbarhetsrapport

De senaste åren har kriserna i vår omvärld avlöst varandra. Pandemin, Rysslands invasion av Ukraina, höjda energipriser, inflation och stigande räntor har skapat en osäkerhet i världen. Transtema har under flera års tid haft ett stort fokus på hållbarhetsfrågor och de senaste årens utveckling i världen har stärkt oss i vår uppfattning om att det är rätt väg att gå.

**H**ållbarhetsfrågor har blivit centrala för företag över hela världen. Som aktör inom samhällskritisk infrastruktur har de senaste årens snabba utveckling krävt att vi anpassar oss och aktivt bidrar till hållbara lösningar. Som en del av ett större ekosystem som inkluderar kunder, leverantörer, och andra samarbetspartners, står Transtema inför ökade förväntningar och krav från sin omgivning. Dessa utmaningar understryker vikten av att integrera hållbarhet i företagets kärnverksamhet.

Viktiga åtgärder inkluderar övergången till elbilar, förbättrade riskbedömningar, flera analyser av informationssäkerhet och säkerhetsskydd, strängare krav på leverantörer för att minska

miljö- och social påverkan, samt ett fortsatt fokus på att öka andelen kvinnor i ledande positioner inom företaget. Dessutom har vi genomfört en lång rad volontärinsatser inom ramen för vårt sociala engagemang. Transtema har också aktivt förberett sig för att möta kraven i CSRD. I hop med våra kunder har vi inlett flera nya samarbeten inom hållbarhet och vi har ökat våra erbjudanden inom tjänster som möjliggör samhällets gröna omställning.

På följande sidor kan du läsa mer om Transtemas hållbarhetsarbete under 2023 samt vår syn på framtiden ur ett hållbarhetsperspektiv. Välkommen till Transtemas hållbarhetsrapport för 2023.



▼  
Detta är koncernens hållbarhetsrapport i enlighet med kraven i ÅRL 6 kap 12§. Hållbarhetsrapporten avser verksamhetsåret 2023 och omfattar sidorna 20–57. Hållbarhetsrapporten omfattar moderbolaget Transtema Group AB (publ) och de helägda dotterbolagen som konsolideras i Transtema Group ABs koncernredovisning för samma period vilka finns specificerade i not 19 i koncernredovisningen. Det är styrelsen som är ansvarig för hållbarhetsrapporten.

**” Viktiga åtgärder inkluderar övergången till elbilar, förbättrade riskbedömningar, flera analyser av informationssäkerhet och säkerhetsskydd, strängare krav på leverantörer för att minska miljö- och social påverkan, samt ett fortsatt fokus på att rekrytera kvinnor till ledande positioner inom företaget.”**



# Värdegrund

Vår värdegrund är fundamental eftersom den definierar våra kärnvärden och principer, styr vårt beteende, våra beslut och sättet vi interagerar med kunder, medarbetare och samhället i stort.





**PER SWEDBERG** CHIEF SUSTAINABILITY OFFICER, CSO

## Transtemas CSO ger sin syn på året ur ett hållbarhetsperspektiv och fokus framåt

**J**ag kan med stolthet konstatera att vårt hållbarhetsarbete har utvecklats positivt under året: Andelen chefer som är kvinnor har ökat från 22 procent 2022 till 25 procent i slutet av 2023. Andelen elbilar är idag elva procent av vår fordonssflotta. I vår årliga mätning av Nöjd Leverantörs-Index (NMI) ser vi en ökad förståelse och vikt av vårt hållbarhetsarbete vilket är ett gott betyg för vårt systematiska hållbarhetsarbete med våra leverantörer.

Många av de arbetsmoment vi utför sker i en riskfylld miljö och för att minimera arbetsmiljörisker för vår personal och våra underleverantörer inför vi nu ett HRM-index. Indexet mäter antal observerade risker och möjliggör ett mer proaktivt arbete med att identifiera och därmed möjligheter att åtgärda riskerna.

En av våra stora utmaningar är att få ner våra Scope 3-utsläpp. Att identifiera och mäta dessa indirekta utsläpp är komplicerat och kräver samarbete med leverantörer och andra intressenter. Vi har under året etablerat system för att spåra och rapportera utsläpp från olika aktiviteter och produkter av våra inköp.

För att vi ska kunna ta ett informerat beslut kring vilken produkt/tjänst som är bäst ur ett klimatperspektiv behöver vi

få tillgång till leverantörers faktiska CO<sub>2</sub>-utsläpp per produkt eller tjänst. På så vis kan vi gå ifrån en reaktiv faktorbaserad klimatberäkning till ett mer proaktivt val, som stödjer våra långsiktiga klimatmål. Idag är det få leverantörer som kan delge sina CO<sub>2</sub>-utsläpp per tjänst eller vara och därav fokuserar vi nu på att ta fram hybridberäkningar. Därför kan vi förutom faktorberäkning även tillgodogöra oss de faktiska miljöförbättringar som implementeras, till exempel genom att en underentreprenör börjar tanka HVO100 i sina grävmaskiner i stället för diesel. På så sätt driver vi hållbarhet i nästa led för mindre bolag som behöver hjälp med att förbättra sitt klimatarbete.

I vår dialog med leverantörer upplever jag att vi ligger i framkant med innovativa förslag hur vi gemensamt kan driva hållbarhetsförbättringar. Vi behöver också få till en mer övergripande diskussion med våra större kunder hur vi gemensamt kan få fram en kravbild mot de större materialleverantörerna för att få fram bättre produkter ur ett hållbarhetsperspektiv.

Jag ser ett positivt trendbrott i vårt hållbarhetsarbete när vi ser att våra samlade utsläpp, scope 1,2,3 för 2023 är närmast oförändrat jämfört med 2022 medan vår omsättning steg 9,4 procent. Det är ett stort steg i rätt riktning för att klara vårt långsiktiga klimatmål 2030.

# Våra fokusområden

Transtema ska vara en branschledande aktör för hållbarhet genom ett proaktivt arbete som spänner över flera dimensioner av hållbarhetsbegreppet. Under fyra fokusområden definieras visioner, mål och aktiviteter för de olika områdena samt hur detta arbete knyter an till internationella ramverk. Arbetet syftar till att bidra till uppfyllandet av Agenda 2030 genom att säkerställa att Transtema samt våra leverantörer uppfyller de hållbarhetsmål som vi berörs av eller kan påverka. Transtemas värderingar (Visa respekt, Ta ansvar, Tänka nytt) genomsyrar allt vi gör.



**VÅRA MEDARBETARE**  
SID 26-31



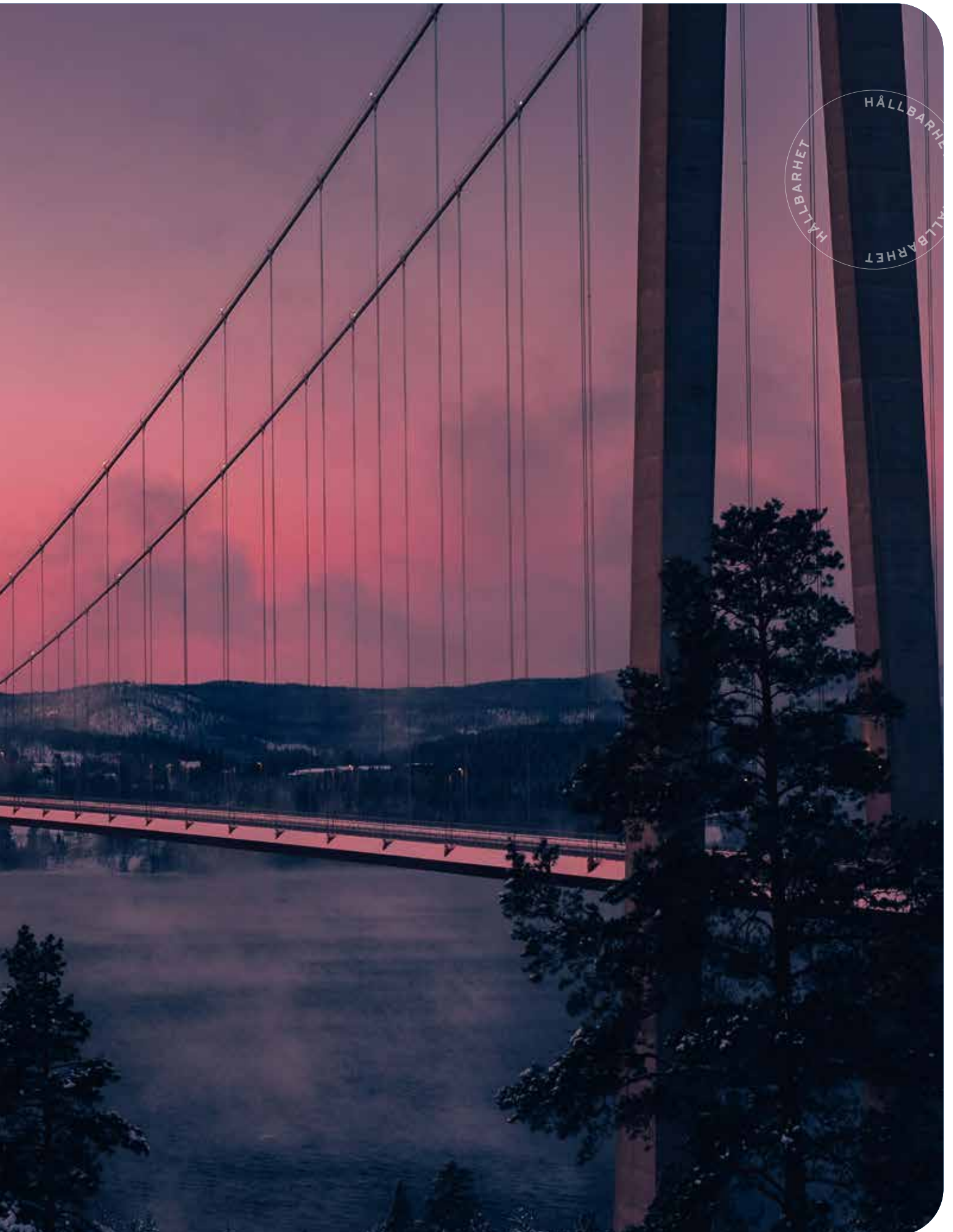
**VÅR AFFÄR**  
SID 32-37



**VÅR MILJÖ**  
SID 38-45



**VÅRT ENGAGEMANG**  
SID 46-53





## Våra medarbetare



### VÅR AMBITION

Transtema vill erbjuda en trygg och inspirerad arbetsplats som skapar engagerade och kompetenta medarbetare som alla är med och bidrar med olika erfarenheter och perspektiv i hela koncernen.

### VIKTIGA ASPEKTER

- En trygg och säker arbetsplats (Fysisk + organisatorisk arbetsmiljö)
- Värderingsstyrd företagskultur
- Omvärldsanpassad kompetensutveckling
- Mångfald och inkludering

### MÅL 2030

- Jämställd ledning (50/50 kvinnor/män på ledande positioner)
- Medarbetarnöjdhet (eNPS) +10%
- Branschledande säkerhetsarbete





## Våra medarbetare är vår allra viktigaste tillgång

Att vi som arbetar på Transtema trivs, utvecklas, känner inspiration och motivation samtidigt som vi inte drabbas av ohälsa, skador eller negativ särbehandling är helt avgörande för Transtemas framgång. Fokusområdet Våra medarbetare fångar dessa frågor och utgör ett viktigt fundament i Transtemas hållbarhetsarbete. Med höga ambitioner inom jämställdhet, säkerhetskultur och arbetsklimat vill vi sätta medarbetarnas arbetsmiljö främst och på så sätt möjliggöra Transtemas långsiktiga framgång.

### Viktiga händelser under året

#### Jämställt ledarskap

Transtema verkar i en mansdominerad bransch. Trots olika typer av insatser för att öka jämställdheten kommer sannolikt den skeva könsfördelningen ta lång tid att förändra sett till branschen och Transtema i stort. För att motverka de negativa aspekterna av brist på mångfald har vi valt att fokusera på ledare och chefer där vi snabbare kan få till en förändring och nå våra mål. Vi tror att mångfald bland ledare är det enskilt viktigaste för att säkerställa ett inkluderande och kreativt arbetsklimat där flera olika perspektiv och erfarenheter tas i beaktande.

Sedan ett par år har vi ett långsiktigt mål om att senast 2030 ha en jämn könsfördelning bland våra ledare och chefer. Delmålet med 30 procent kvinnliga chefer till 2025 såg först svårt ut att nå. Nu kan vi med glädje se att flera års målmedvetet arbete har gett tydliga resultat. Återkommande insatser som utbildningar i mångfald och inkludering, riktade rekryteringsinsatser och att framgångsrika kvinnliga medarbetare lyfts fram har lett till en snabbare ökning av andelen kvinnliga chefer i koncernen. Samtidigt har mätetalen för förekomst av diskriminering fallit i takt med ökad mångfald i ledarskapet. Något vi tar som intäkt för att vår plan är rätt.

#### AGENDA 2030



Genom aktivt arbete för ständigt förbättrad arbetsmiljö, både den organisatoriska och den fysiska, bidrar vi till välmående, personlig utveckling och god hälsa bland alla våra anställda.



Genom kontinuerlig utbildning och kompetensutveckling bidrar vi till personlig utveckling hos våra medarbetare samtidigt som vi anpassar företaget till ständigt förändrat kunskapsbehov.



Genom utbildning, kulturförändringar och riktade rekryteringsinsatser bidrar vi till ökad mångfald inom Transtema och vår bransch.



Genom sunda arbetsvillkor och kollektivavtal säkerställer vi en trygg och utvecklande arbetsplats för alla.



### Transtema Hero

Vi är stolta över våra värderingar Visa respekt, Ta ansvar och Tänka nytt och för den värdegrund som ligger bakom dessa ord. Under våren 2023 arrangerades "Transtema Hero" där alla medarbetare fick nominera kollegor som de tycker lever upp till värdegrunden extra väl. Gensvaret blev enormt och över 120 nomineringar inkom och en jury utsåg 19 vinnare av titeln Transtema Hero 2023.

Tanken med Transtema Hero är att lyfta fram vår värdegrund och hylla våra vardagshjältar som gör det lilla extra.

### Fysisk arbetsmiljö

Transtemas verksamhet bygger till stor del på fysiskt arbete i fält. Variationen av arbetsplatser, miljöer, uppgifter och sammanhang gör att vår och våra underentreprenörers personal möter en bred palett av risker. Att bemöta dessa risker proaktivt med åtgärder innan de orsakat olyckor är ett ständigt pågående och högt prioriterat område för oss.

Särskilt stor vikt lägger vi på de fall där någon aspekt av verksamheten förändras. Ett exempel på det kan vara när ett nytt kundavtal påbörjas som innebär nya arbetsmoment, geografier eller rutiner.

I de delar av koncernen, där en stor del av fältarbetet utförs, har nya initiativ tagits för att uppmuntra och mäta hur väl nya risker under arbetet rapporteras in, utreds och åtgärdas genom bland annat mätning av ett så kallat HRM-Index. Detta har tydligt ökat takten på inrapportering och utredning vilket lett till flera nya proaktiva åtgärder innan olyckor skett.

### Organisation för framtiden

Under året genomfördes omorganisationer i ett par av koncernens bolag. Vi har reducerat vår personal samtidigt som vi anpassade kompetensen inom företaget för framtida efterfrågan och behov på marknaden. Mot denna bakgrund är vi ödmjuka och glada för att ändå motta ett högt resultat i 2023 års medarbetarundersökning.

## Ambition och plan framåt

### Uppdaterat ramverk för ledarskap

Ska vi nå våra högt ställda mål krävs trygga och kompetenta ledare. För att säkerställa att koncernens ledare har rätt förutsättningar har vi under året tagit fram ett uppdaterat och koncerngemensamt ramverk som våra ledare och chefer ska uppfylla. Under 2024 kommer aktiviteter och utbildningar successivt implementeras.

### Projektkontor

Transtemas projektkontor skapades under 2023 och kommer fortsätta att utvecklas under 2024. Allt fler kundrelationer innebär leveranser i projektform där en allt större framgångsfaktor är ett professionellt projektledarskap. Vi vill säkerställa att kundens förväntningar uppfylls samtidigt som tidplan och budget hålls utan att göra avkall på riktlinjer kring till exempel arbetsmiljö eller miljö. Det kräver en systematisk projektmodell ledd av kompetenta och erfarna projektledare. Med upprättandet av projektkontor och kontinuerlig utbildning av projektledare avser vi vidareutveckla de arbetsmodeller som redan finns för att kvalitetssäkra alltmer komplexa kundprojekt.

### Fysisk arbetsmiljö

Transtema går mot ett förändrat kundmönster med fler mindre kunder i stället för ett fåtal stora kunder samt mot ett bredare verksamhetsområde. Det skapar ett behov av att ligga steget före när det kommer till riskbedömningar av fysiska arbetsmiljörisker och åtgärder för att förhindra olyckor. Nya kunder eller arbetsmoment kan potentiellt innebära nya risker, vilket gör att alla verksamhetsförändringar får uppdaterade rutiner för att säkerställa att nya risker tas i beaktande. Det ska inte råda någon osäkerhet om hur eller när inrapportering av nya observerade risker sker utan ska i stället vara en naturlig del av arbetet.

NYCKELTAL	2023	2022	2021
Antal medarbetare vid årets slut	1218	1222	1048
Andel kvinnor/män	14/86%	11/89%	11/89%
Andel kvinnor/män på ledande positioner	25/75%	19/81%	16/84%
Antal allvarliga tillbud	15	30	28
Antal olyckor med sjukfrånvaro	31	19	24
Frekvens olyckor med sjukfrånvaro (antal/per 100 000 timmar)	1,25	0,89	1,13
Antal dödsolyckor	0	0	0
Total sjukfrånvaro	4,5%	5,6%	4,7%
eNPS	-8%	-1%	-7%

## Definitioner av nyckeltal:

**Antal medarbetare vid årets slut** - Antal medarbetare vid årets slut.

**Andel kvinnor/män vid periodens slut** - Fördelningen mellan kvinnor och män av alla medarbetare.

**Andel kvinnor/män på ledande positioner** - Ledande positioner definieras som positioner med personalansvar.

**Antal allvarliga tillbud** - Incidenter som inte ledde till personskada men som med lite otur hade kunnat innebära en allvarlig olycka.

**Antal olyckor med sjukfrånvaro** - Olycka med sjukfrånvaro minst en dag som följd. Ej sjukskrivningar på grund av organisatoriska eller sociala orsaker.

**Frekvens olyckor med sjukfrånvaro** - Frekvens av olyckor med sjukfrånvaro.

**Antal dödsolyckor** - Antal olyckor med dödlig utgång.

**Total sjukfrånvaro** - Den totala sjukfrånvaron för samtliga typer av sjukfrånvaro.

**eNPS** - employer Net Promoter Score. Mätetal ur medarbetarundersökningen som anger hur sannolikt det är att man skulle rekommendera Transtema som arbetsgivare till en vän eller familjemedlem. Från -100 % till +100 %.





INTERVJU

**KAROLINE TUNHØVD** HR-LEDER PÅ TRANSTEMA I OSLO

## "Våra medarbetares säkerhet kommer alltid att vara högsta prioritet"

### **Vad tycker du om att koncernen sätter individuella hållbarhetsmål på dotterbolagen för att öka takten i vårt hållbarhetsarbete?**

Genom att koncernen sätter tydliga mål och riktlinjer blir det enklare och tydligare för oss på dotterbolagen vad som förväntas av oss och vad varje enskilt bolag ska bidra med för att tillsammans nå de övergripande målen. Det är också en stor hjälp för varje enskilt bolag att bryta ner målen lokalt och skapa förståelse för vad som måste göras. Att målen är förankrade från toppen leder till större ägarskap i de lokala ledningsgrupperna. Det är också bra att målen anpassas individuellt till respektive dotterbolags förutsättningar. Målen ska vara tuffa och utmanande, men de ska samtidigt vara motiverande och nåbara i förhållande till den egna verksamheten.

### **Förutom de viktiga säkerhetsaspekterna av ett strukturerat och samordnat arbetsmiljöarbete, vilka fler fördelar ser du med ett stort fokus på arbetsmiljöfrågor?**

Förutom att följa lagar, regler och säkerhetsföreskrifter kring arbetsmiljö bidrar ett aktivt arbetsmiljöarbete med vinster för både arbetstagare och arbetsgivare. Produkti-

vit, motivation, hälsa och trivsel är viktiga faktorer som påverkas beroende på hur bra arbetsmiljön på arbetsplatsen är.

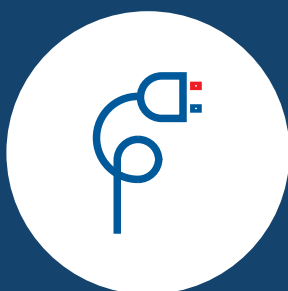
För mig handlar det om att vi har ett ansvar för att våra medarbetare ska komma hem varje dag. Deras säkerhet ska och kommer alltid vara en prioritet i alla led. Vi värnar om att alla anställda ska känna sig trygga med att de är en del av en företagskultur där det är tillåtet att vara sig själv och att våga säga ifrån när något känns osäkert eller obehagligt. Vi accepterar inga former av machokultur vilket vi arbetar förebyggande för att motverka.

### **Kan du ge något tips på vad som har fungerat för att få med personalen i ert arbete med arbetsmiljö?**

Information, utbildning och vägledning. Kontinuerligt arbete med att skapa trygghet, förståelse och vägledning i hur man bör arbeta konkret med arbetsmiljö är viktigt för att skapa de rätta vanorna, som i sin tur bygger en kultur kring frågorna i vårt företag. Samtidigt är det viktigt att stödfunktionerna är nära våra medarbetare ute i fält för att kunna sätta oss in i deras situation, visa intresse för deras arbetsuppgifter och lyssna till vad de har att säga.



## Vår affär



### VÅR AMBITION

Goda kund och leverantörsrelationer bygger på långsiktighet, trovärdighet och lyhördhet. Vidare ska Transtema, inklusive våra leverantörer, bedriva en hållbar och ansvarsfull affär.

### VIKTIGA ASPEKTER

- Sunda och långsiktiga kund- och leverantörsrelationer
- Anti-korruption
- Finansiell stabilitet
- Lagefterlevnad
- Säkerhet

### MÅL 2030

- Möta våra årliga finansiella mål över tid för att säkerställa långsiktig stabilitet för våra medarbetare, kunder och leverantörer
- En löpande kundnöjdhetsindex överstigande 4,0 av 5
- Certifiering av samtliga väsentliga leverantörer
- Samtliga relevanta certifieringsprogram på plats för att säkerställa att vi möter våra kunders kravbild



## Vår affär ska vara hållbar

Det är tydligt hur allt fler hållbarhetsrelaterade frågor fokuseras mot hela värdekedjan, både genom egna analyser och riskbedömningar men också utifrån nya och kommande lagstiftningar som till exempel CSRD. Att vi har kunskap och kontroll över exempelvis hur och med vilka vi gör affärer, vilken insyn vi har kring produkter och tjänsters ursprung samt dess risker och påverkan är helt avgörande för hur framgångsrikt vårt hållbarhetsarbete är.

### Viktiga händelser under året

#### Vi bidrar till ett mer hållbart samhälle

Utöver att ställa om vår verksamhet till att bli mer hållbar med mindre miljöpåverkan bidrar samhällets omställning i stort till vår affär. Ett exempel på det är den ökade efterfrågan på installationer av elbilsaddare där Transtema i allra högsta grad bidrar. Vi ser nu en ökad efterfrågan på publika snabbaddare som vi installerar över hela Sverige. Det har även påbörjats verksamhet och erbjudanden inom batterilagring för att underlätta för balansering av elnät.

Vi är stolta och nöjda över vår resa mot en hållbar framtid och att våra tjänster i allt större utsträckning bidrar till ett hållbart samhälle. Vi kommer att fortsätta på den inslagna vägen då vi ser att den typen av tjänster ökar kraftigt vilket får en direkt positiv påverkan på våra affärsmöjligheter.

#### Transtema Link - våra utvalda underentreprenörer

I juni lanserade vi Transtema Link i Norge. Målet med programmet är att knyta våra viktigaste underentreprenörer närmare till oss och utveckla samarbetsformer som gör oss framgångsrika tillsammans. Tanken är att vi genom ömsesidiga åtaganden skapar långsiktiga och givande relationer för båda parter. Vi tror på att frångå kortsiktig konkurrensutsättning av leverantörer till att skapa långsiktiga relationer där

### AGENDA 2030



Genom erbjudanden som möjliggör samhällets energiomställning bidrar vi aktivt till miljömål 7.



Genom hållbar ekonomisk tillväxt baserat på hållbart bedrivna verksamheter kan vi vara en stabil, trygg och långsiktig arbetsgivare, leverantör, kund eller investering.



Genom att ta med hållbarhetsaspekter i alla inköp och affärsbeslut bidrar vi till en ansvarsfull produktionskedja.



Genom aktivt arbete för anti-korruption, sunda kund- och leverantörsavtal och en allmän respekt för lagar och myndigheter bidrar vi till upprätthållandet av rättsstaten.



vi kan leverera hög kvalitet som motsvarar vad våra kunder efterfrågar. Mot löften om fördelaktiga villkor och förutsägbarhet erbjuder leverantörerna att aktivt bidra till att vi når våra hållbarhetsmål. Vi gör det tillsammans och ger därför våra underentreprenörer stöd när det kommer till hållbarhet genom mätningar, utbildningar, mallar och ramverk.

Transtemas framgång är till stor del beroende på att vi har erfarna leverantörer som vi kan lita på. Partnerprogrammet Transtema Link är framtaget för att vi är måna om att få med oss även de mindre entreprenörerna som själva ofta saknar resurser och kompetens inom områden som till exempel hållbarhet.

### **Kravställning, mätning och uppföljning av leverantörer**

Transtema Link omfattar huvudsakligen våra underentreprenörer men även för andra typer av leverantörer har arbetet med att skärpa kravställning och uppföljning påbörjats. Vår omgivning förändras vilket ställer högre krav på mätning och uppföljning. Vi behöver anpassa oss efter nya lagar och

regler och vi har ett tydligt mål med vad vi vill uppnå för resultat av arbetet:

- Tydliga och pålitliga uppgifter kring risker och påverkan avseende både miljö- och sociala aspekter genom hela värdekedjan.
- Baserat på informationen i de uppgifter vi får in ha möjlighet att ta välgrundade beslut kring val av leverantör, produkt eller tjänst för att minska risker eller negativ påverkan genom hela värdekedjan.

För att uppnå våra mål har vi investerat i ett leverantörsuppföljningssystem. Vi vill med det förvalta och följa upp leverantören från upphandling, genom hela avtalstiden, inom områden som risk, kostnadskontroll och leveransförmåga.

### **Säkerhetsskyddsanalys**

Under året har det systematiska säkerhetsskyddsarbetet fortgått och genomförande av säkerhetsskyddsanalys inlett. Säkerhetsskyddsanalysen syftar till att utreda om någon del av Transtemas verksamhet faller under begreppet





**KUNDNÖJDHETSINDEX**  
(INDEX 0-5)

### Kundnöjdhet

Resultatet ligger stabilt på en hög nivå, något högre än förra året. Vi är oerhört stolta och nöjda över att återkommande få mycket goda omdömen från våra kunder.



**LEVERANTÖRSNÖJDHET**  
(INDEX 0-5)

### Leverantörsnöjdhet

Resultatet är snarlikt förra årets och ligger på en hög nivå. En viktig skillnad i resultatet av undersökningen är att fler leverantörer angav att de kände till mer om Transtemas hållbarhetsarbete och att de satte betydligt större värde på ett välutvecklat hållbarhetsarbete. Att vi har leverantörerna med på hållbarhetsresan är helt avgörande.

Säkerhetskänslig verksamhet. Med stöd av kompletterande analyser av informations- och IT-säkerheten inom koncernen har nya tillägg till Transtemas säkerhetsskyddsplan tagits fram. Kraven och förväntningarna från omvärlden avseende Transtemas säkerhetsskydd har drastiskt ökat de senaste åren, bland annat beroende på ett försämrat säkerhetsläge i världen. För att Transtema ska fortsätta vara en hållbar och säker leverantör av tjänster inom kritisk kommunikationsinfrastruktur är det av yttersta vikt att vi ligger i framkant eller i linje med vad som förväntas av oss.

### Förberedelse för CSRD

Transtemakoncernen omfattas från första året när CSRD träder i kraft. CSRD är ett omfattande lagpaket som ändrar formerna och förutsättningarna för hållbarhetsrapporteringen på ett grundläggande sätt. En viktig del är att varje företag delvis själva avgör vilka av direktivets standarder och krav som ska appliceras på verksamheten genom en så kallad dubbel väsentlighetsbedömning. Bedömningen

avgör vilka hållbarhetsrelaterade frågor som är väsentliga för bolaget och dess värdekedja och därmed ska omfattas av bolagets hållbarhetsrapportering.

Under 2023 började förberedelserna för CSRD med en första version av den dubbla väsentlighetsbedömningen, kartläggning av värdekedjan och en intressentanalys.

### Uppdaterad struktur för hållbarhetsuppföljning internt och från värdekedjan

Som en del i förberedelserna för CSRD har en heltäckande översyn gjorts av processer och rutiner för hållbarhetsuppföljning. Ett nytt system för att samla in hållbarhetsdata från alla koncernens bolag och till viss del leverantörer, har införts. Systemet bidrar med beräkning och sammanställning vilket är avgörande för en robust och spårbar hållbarhetsrapportering i enlighet med CSRD. Kontrollen och överblicken som god hållbarhetsdata medför är en förutsättning för rapportering enligt CSRD och arbetet med att nå hållbarhetsmålen.

## Ambition och plan framåt

### CSRD-rapportering

När CSRD träder i kraft kommer Transtema att vara redo. Format, innehåll och mätetal kommer att genomgå betydande uppdateringar för att möta de nya kraven i den framtida årsredovisningen.

### Påverkan på Transtema

En utvärdering av det omvända hållbarhetsperspektivet, det vill säga hur olika hållbarhetsaspekter påverkar Transtema har genomförts. Konklusionen är att klimatförändringar och extremväder har en tydlig påverkan på Transtema och kommer sannolikt att öka i framtiden. Vi kan konstatera att en ökad klimatpåverkan kan innebära både risker och möjligheter för oss som bolag. Påtagliga risker som vi ser kan vara översvämningar, skogsbränder eller olika typer av extremväder som kan påverka vår verksamhets leverans, medarbetare eller materiella tillgångar. Utvärderingen visar också att klimatförändringarna vi står inför också kan innebära möjligheter då behovet av underhåll, uppgradering eller anpassningar av kommunikationsinfrastruktur ökar.

Det är för tidigt att kvantifiera/förutspå det finansiella effekterna av framtida klimatpåverkan. Rapportering i enlighet med CSRD kommer i framtiden att innefatta dessa aspekter.

### Expansion av Transtema Link och leverantörsuppföljningar

Vårt partnerprogram, Transtema Link, kommer under 2024 att fortsätta expandera och innefatta fler leverantörer. Leverantörer som inte är direkta underentreprenörer kommer att följas upp med nya krav och redovisningsplikt. Betydande delar av påverkan och risk som uppkommer i Transtemas verksamhet är hänförlig till värdekedjan vilket ger ett naturligt fokus på våra leverantörer. Utan god kontroll över risk och påverkan i leverantörskedjan kan vi inte vägleda våra leverantörer vilket gör det svårare för oss att uppnå våra hållbarhetsmål. En väl avvägd balans mellan krav, samarbete, uppföljning och aktiva leverantörsval är därmed helt centralt för flera delar av hållbarhetsarbetet framöver.

NYCKELTAL	2023	2022	2021
Kundnöjdhetsindex (0-5)	4,33	4,19	4,46
Nöjd leverantörsindex (0-5)	4,09	4,10	–
Visselblåsningar	1	0	1
Antal certifierade leverantörer vid periodens slut	11	11	6

## Definitioner av nyckeltal:

**Kundnöjdhetsindex** - Avser den årliga mätning som genomförs med ett urval av Transtemas samtliga kunder.

**Nöjd leverantörsindex** - Avser den årliga mätning som genomförs med ett urval av Transtemas samtliga leverantörer.

**Visselblåsningar** - Antal inkomna visselblåsningar enligt definition i visselblåsarlagen.

**Antal certifierade leverantörer** - Antal leverantörer som ingår i Transtemas program för noggrannare leverantörsrevisioner (Transtema Link).



CASE

## Först med snabbladdare i centrala Göteborg

I takt med att samhället rör sig mot mer hållbara lösningar ökar efterfrågan på snabbladdning. Det är en del i ett konkurrenskraftigt serviceerbjudande för att fastighetsbolag ska bibehålla en hög beläggning och lönsamhet. Genom att erbjuda snabbladdare ökar attraktionskraften hos hyresgäster som redan kör elbilar eller företag som vill påskynda den gröna omställningen.

Publika laddstationer och elfordon är avgörande för en hållbar framtid. Att det är en smart och lönsam investering med publika snabbladdare har flera fastighetsägare med strategiska lägen fått upp ögonen för. Under året har vi installerat ett flertal snabbladdare på platser både i Göteborg och Stockholm.

### Växande efterfrågan ger en lönsam investering

Med en ökande andel elfordon i samhället följer en växande efterfrågan på laddmöjligheter. Det är en investering som

gynnar miljön och tillgodoser hyresgästernas och samhällets behov.

För fastighetsbolag runt om i Sverige är det ett självklart steg att installera laddstationer, för att säkerställa att deras fastigheter blir både moderna och effektiva, samtidigt som de också blir miljövänliga och hållbara.

”Fastighetsbolag väljer oss som leverantör då vi har en bred erfarenhet och en gedigen kunskap inom laddinfrastruktur. En annan fördel är enkelheten med en och samma kontakt genom hela processen än flera olika.”

– Jesper Andersson, Transtema



## Vår miljö



### VÅR AMBITION

Transtema vill vara en proaktiv aktör som tillsammans med kunder och leverantörer ska leda vår bransch i omställningen mot ett hållbart samhälle.

### MÅL 2030

- Netto noll CO<sub>2</sub>e i egen verksamhet
- Halverade CO<sub>2</sub>e-utsläpp i leverantörsled mot 2020 års nivåer
- 100 % av avfallet till återbruk eller återvinning

### VIKTIGA ASPEKTER

- Utsläpp från bilar
- Utsläpp i leverantörsled
- Avfallshantering
- Energiförbrukning

# Vårt miljöarbete ska vara ledande i branschen

Fokusområdet Vår miljö har under flera år haft en tydlig och konkret målbild. Vi är sedan 2022 innehavare av vetenskapligt baserade mål genom Science Based Targets initiative (SBTi). Det ställer höga krav, inte bara på oss själva, utan också på hela värdekedjan att minska, mäta och redovisa utsläpp. Vårt mål, en minskning med 50 procent av utsläppen i värdekedjan fram till 2030 jämfört med 2020, ställer höga krav på hela värdekedjan att minska utsläppen samt mäta och redovisa de utsläpp våra inköp haft.

## Viktiga händelser under året

### Cirkulärt fokus med ny inköspolicy

Under året infördes en ny inköspolicy för hela Transtema-koncernen. Ett av de nya elementen är tydliga krav om att alla inköp ska ifrågasättas utifrån ett miljöperspektiv. En bedömning ska alltid göras om inköpet kan ersättas med en annan tjänst eller produkt med mindre miljöpåverkan, om ett återvunnet eller mer cirkulärt alternativ finns eller om inköpet över huvud taget behöver göras. Policyn har inneburit flera justeringar i rutiner och processer.

Med tanke på att utsläpp och miljöpåverkan från Transtemas värdekedja till största delen har sitt ursprung i den uppströms värdekedjan så är det av yttersta vikt att börjar styra bort från inköp med stor miljöpåverkan. En förutsättning för att nå våra utsläppsmål är att policyn och tillhörande rutiner följs.

### Uppdaterade mätmetoder och utsläppsberäkningar

Ett förändrat arbetssätt för mätning, insamling, beräkning och bokföring av miljörelaterade data har införts under året. Bland annat har ett så kallat 'Carbon accounting'-system införts vilket innebär en viss justering i hur vi beräknar utsläpp, framför allt påverkar detta scope-3-redovisningen. Vi arbetar intensivt med att få mer och bättre data från våra leverantörer kring

## AGENDA 2030



Genom långtgående och ambitiöst miljöarbete med högt satta mål bidrar vi till kraftigt minskade utsläpp och klimatpåverkan.



Vi bidrar till samhällets omställning mot hållbar energi genom tjänste- och produktbudanden för el- och kommunikationsnät för att möjliggöra ny teknik.



Genom samarbeten, krav, mål, initiativ och uppföljningar av miljöprestandan i vår leverantörskedja bidrar vi till att göra hela vår värdekedja mindre miljöpåverkande.

klimatpåverkan från de varor eller tjänster vi köper vilket ökar andelen faktiska utsläppsuppgifter och minskar andelen uppskattningar. Förbättringar i metoderna för mätning och uppföljning är en viktig del av resan mot mindre utsläpp och bättre säkerhet kring de resultat vi uppnår.

### Gemensamma utmaningar och lösningar

Sett till hela värdekedjan blir de flesta miljöfrågor gemensamma med våra kunder och leverantörer. Våra större kunder har i flera fall egna SBTi-mål och är därför beroende av att vi uppnår en god mätning, redovisning och minskning av utsläpp, på samma sätt som vi är det av våra leverantörer. Eftersom livscykelperspektivet inte bara går ett led bakåt utan hela livscykeln av varor och tjänster så blir värdekedjan till stor del samma för oss och våra kunder. Vi är helt beroende av varandra när det gäller att nå våra klimatmål. Under 2023 har flera kontakter, samarbeten och dialoger startats med kunder och leverantörer för att kartlägga, mäta och minska utsläpp genom nya gemensamma och innovativa processer och arbetssätt för att nå gemensam framgång.

### Minskade utsläpp i scope 1 och 2

Under 2023 fortsatte utsläppen från den egna verksamheten tillsammans med indirekta utsläpp från el och värme att minska i absoluta tal. Utvecklingen är anmärkningsvärd mot bakgrund av att Transtemas totala verksamhet växte under året genom framför allt förvärvet av UB Connect i Norge. Utsläppsminskningarna har möjliggjorts av tre huvudsakliga komponenter. Elektrifiering av fordon, användning av biodiesel (HVO100) i Sverige samt förnybar el till våra lokaler.

### Elektrifiering av fordonsflottan

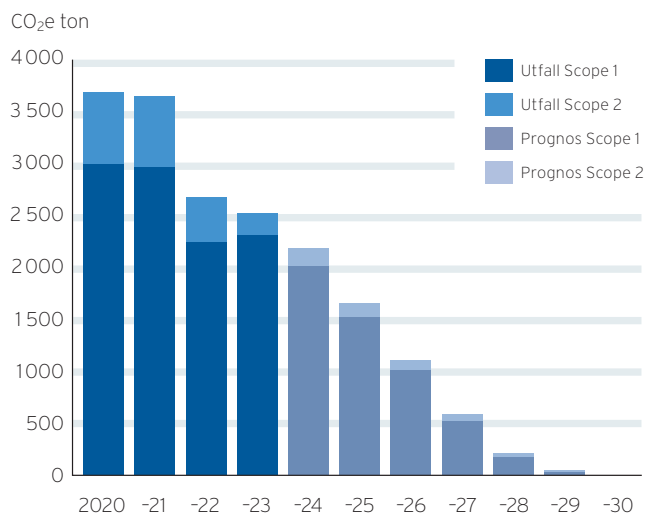
Elektrifieringen av fordonsflottan är en av de största miljörelaterade utmaningarna Transtema står inför. Sedan något år tillbaka har utfasningen av traditionella förbränningsbilar gått från att vara ett småskaligt test till ett storskaligt utbyte där vi under 2023 ökat takten. Vid årets slut var elva procent av fordonsflottan elektrifierad vilket börjar ge tydliga effekter i form av minskade utsläpp.

Elektrifieringen av fordonsparken medför fortsatt en del utmaningar i form av räckvidd och antal laddpunkter, framför allt i glesbygd men i takt med att samhället ställer om får det en allt mindre påverkan på vår verksamhet.

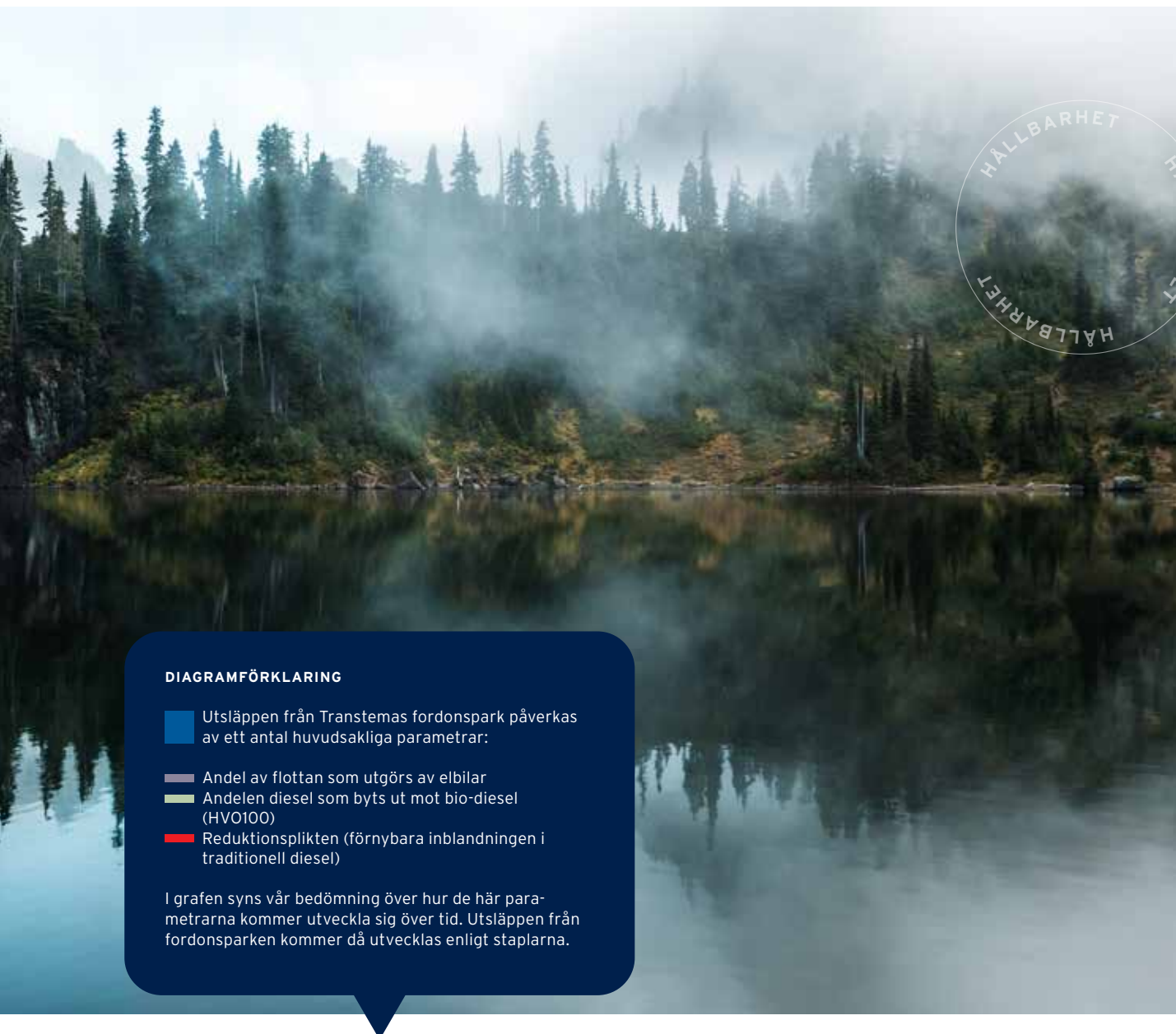
**99 Elektrifieringen av fordonsflottan är en av de största miljörelaterade utmaningarna Transtema står inför.**



### UTVECKLING OCH PROGNOIS SCOPE 1+2, UTSLÄPP 2020-2030



Figur 1. Utveckling av utsläpp i scope 1 och 2 år 2020-2023 samt prognos över utsläpp år 2024-2030.

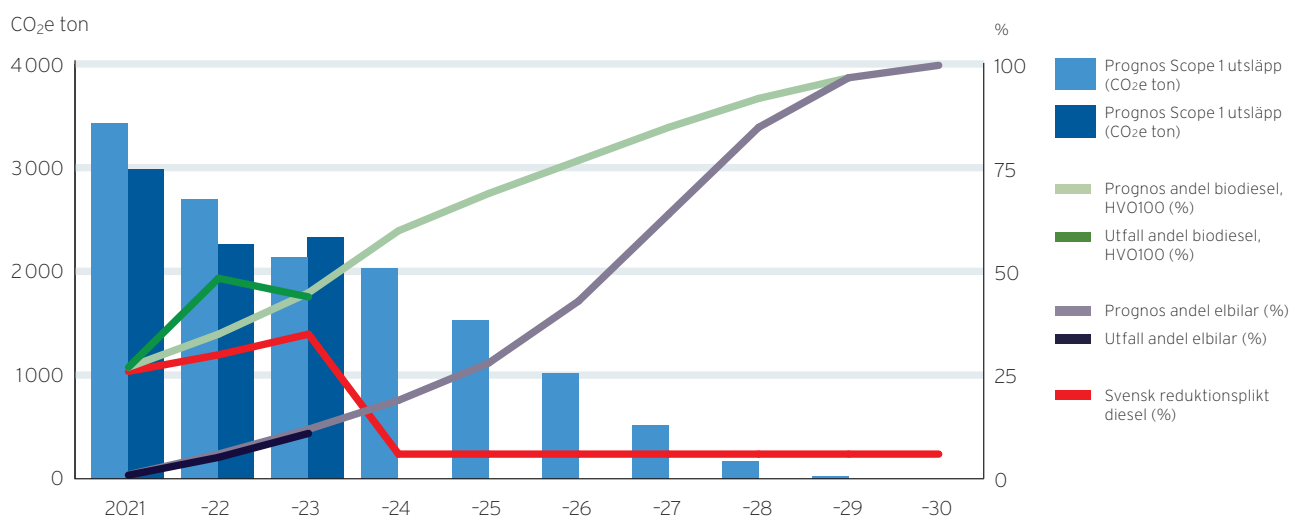


#### DIAGRAMFÖRKLARING

- Utsläppen från Transtemas fordonspark påverkas av ett antal huvudsakliga parametrar:
- Andel av flottan som utgörs av elbilar
- Andelen diesel som byts ut mot bio-diesel (HVO100)
- Reduktionsplikten (förnybara inblandningen i traditionell diesel)

I grafen syns vår bedömning över hur de här parametrarna kommer utveckla sig över tid. Utsläppen från fordonsparken kommer då utvecklas enligt staplarna.

#### UTVECKLING FORDONSUTSLÄPP OCH BRÄNSLEN 2021-2030



Figur 2. Prognos över scope 1-utsläpp 2021 till 2030 med utfall för 2021-2023 samt de huvudsakliga parametrarna som påverkar våra scope 1-utsläpp - andelen HVO, andelen elbilar och reduktionsplikten i svensk diesel.

## Ambition och plan framåt

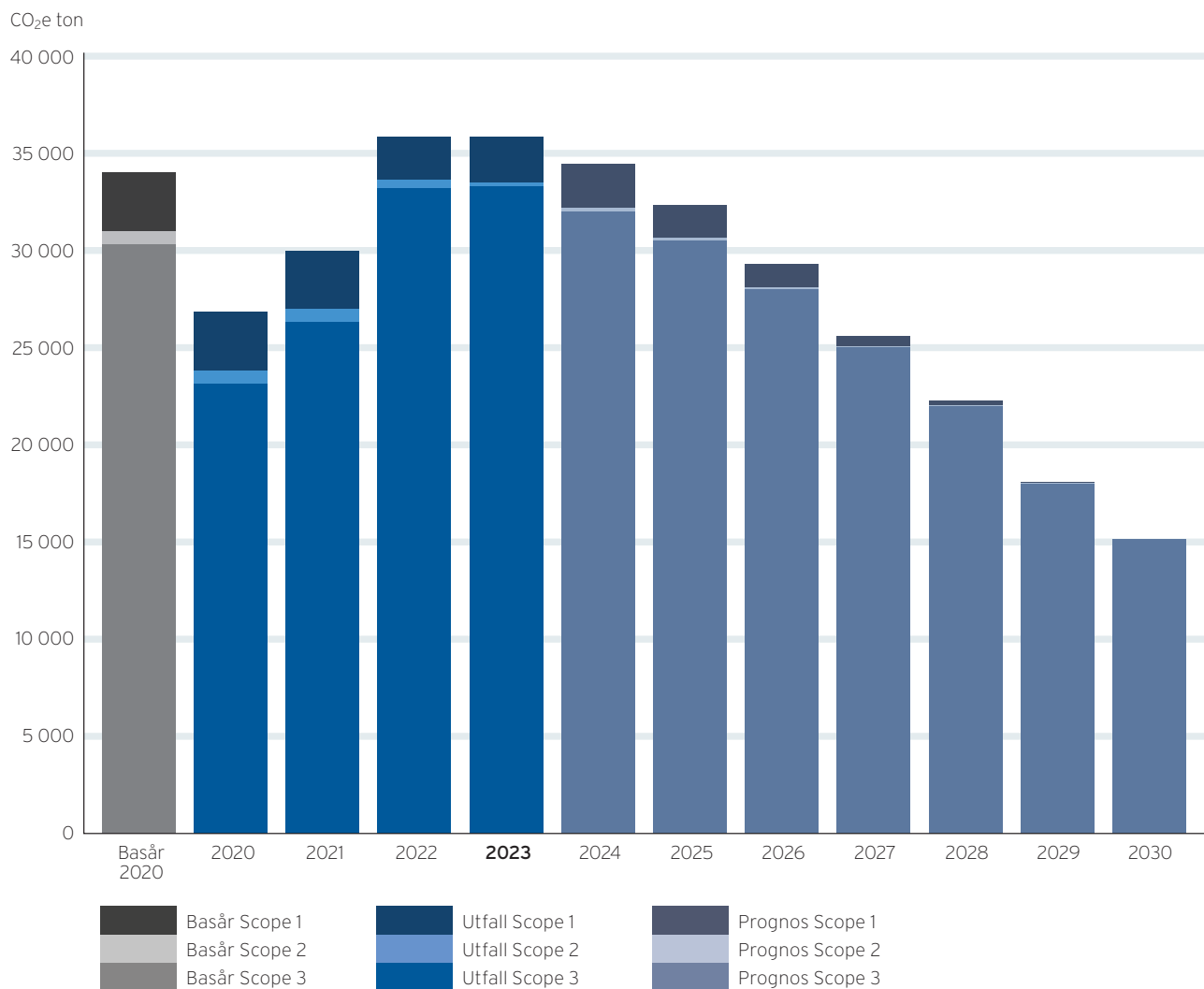
### Minskad reduktionsplikt

Reduktionsplikten, det vill säga den andel förnybart bränsle som blandas i bensen och diesel, sänktes betydligt vid årsskiftet 2023/2024 i Sverige. Transtema påverkas av de nya reglerna trots pågående elektrifiering av fordonsflottan. Vi har fortsatt en hög användning av HVO-diesel som har en direkt koppling till vår höga förbrukning av traditionell bensen och diesel. Varje liter bensen och diesel släpper under 2024 ut mer fossil CO<sub>2</sub> än under 2023 vilket orsakar något högre utsläpp, allt annat lika. Samtidigt har mängden ren HVO på marknaden ökat på grund av minskad användning till inblandning i ordinarie diesel. Vi väntar oss därför att vi till viss del kan motverka de ökade utsläppen från den traditionella dieseln genom ytterligare övergång till HVO.

### "Peak scope 3"

I hållbarhetsrapporten för 2022 presenterades Transtemas syn på den förväntade utvecklingen av utsläppen i scope 1, 2 och 3 under perioden från 2020 till 2030. När det gäller just scope 3 så finns två effekter som motverkar varandra i hur de påverkar utvecklingen av utsläppen. Koncernens ekonomiska tillväxt gör att mängden inköpta varor, tjänster och även nedströms produkter på marknaden succesivt ökar. Den här effekten gör att allt annat är lika så kommer scope 3-utsläppen att öka i takt med tillväxten. Den motverkande faktorn är en övergång till data om verkliga utsläppsmängder från våra inköp istället för uppskattningar. I samma stund möjliggörs då en styrning bort från varor och tjänster med stora utsläpp och på så sätt minskar de faktiska utsläppen.

### UTFALL OCH PROGNOIS ÖVER TOTALA UTSLÄPP 2020-2030 (TON CO<sub>2</sub>E)



Figur 3. Diagram över utfallet för totala utsläpp i scope 1, 2 och 3 för 2020-2023 samt prognos för utsläpp 2024-2030. Basåret 2020 avser det retroaktivt uppräknade värdet med alla nu ingående bolag i koncernen. Det är från detta värde som vårt Scope-3-mål utgår. Scope 1 och 2 har redan minskat avsevärt sedan 2020 medan Scope 3 förväntas nå sitt maximum under 2023 för att sedan minska.



Dessa två effekter motverkar varandra och om vi antar att Transtemas tillväxt följer den prognosticerade takten samtidigt som vi tydligt accelererar arbetet med insamling av verkliga utsläppsdata och övergång mot låg-utsläppande alternativ kommer de två kurvorna skära varandra längs vägen. Det skulle innebära att scope 3-utsläppen minskar trots en fortsatt tillväxt. Vår bedömning är att det här kommer att ske under 2024 vilket innebär att vi då passerar "peak scope 3", då utsläppen från Transtemas värdekedja är som störst i absoluta tal. Det finns naturligtvis en viss osäkerhet i den här bedömningen och huruvida den håller beror på ett antal omständigheter som verksamhetens inriktning och tillväxt.



NYCKELTAL	2023	2022	2021
Återvinningsgrad avfall	68%	71%	69%
Andel elbilar vid årets slut	11,0%	5,2%	0,4%
Total förnybar andel i bränslen	56%	61%	43%
Scope 1 CO <sub>2</sub> e-utsläpp (ton)	2 332	2 259	2 984
Scope 2 CO <sub>2</sub> e-utsläpp (ton)	208	440	697
Scope 3 CO <sub>2</sub> e-utsläpp (ton)	33 298	33 174	26 327

## Definitioner av nyckeltal:

**Återvinningsgrad avfall** - Beräknas som den andel av allt avfall som går till återvinning, det vill säga ej brännbart. Schaktmassor, slamsugning och liknande avfall ingår inte i beräkningen. Isolerat för de bolag som ingått en längre tid i koncernen är siffran än högre för 2023. Nya bolag har inte fullt ut implementerat eller hunnit se effekt av Transtemas avfallsrutiner.

**Andel elbilar vid periodens slut** - Avser helt eldrivna arbets- eller personbilar.

**Total förnybar andel i bränslen** - Snittet av den förnybara inblandningen i samtliga fordonsbränslen. Norge har betydligt lägre inblandning av förnybart innehåll i diesel och har mindre tillgång till ren biodiesel. En ökning av verksamheten i Norge drar därför ner det här mätetalet något.

**Scope 1 CO<sub>2</sub>e** - Egna direkta utsläpp av växthusgaser enligt definition från GHG.

**Scope 2 CO<sub>2</sub>e** - Indirekta utsläpp från inköp av el och värme enligt definition från GHG.

**Scope 3 CO<sub>2</sub>e** - Indirekta utsläpp uppströms från inköpta varor och tjänster samt från nedströms nyttjande av varor. Definition enligt GHG. Beräkningen baseras på en kombination av aktivitetsdata och utsläppsfaktorer för olika inköpskategorier.





INTERVJU

**HENRIK OLSSON FORDONSANSVARIG TRANSTEMA**

## ”En omställning till elbilar får en betydande genomslagskraft

Transtema har en fordonsflotta på omkring 700 bilar. För att nå målet om 0 fossila utsläpp till 2030 står vi inför en omställning till 100 procent eldrivna fordon.

Den som leder omställningen är Henrik Olsson som sedan 2018 är fordonsansvarig på Transtema. Arbetet innebär ett nära samarbete med verksamheten där problemlösning och att bemöta förändringsbeslut är en del av vardagen.

Henrik arbetar också strategiskt för att vi ska nå våra målsättningar och få god ekonomi i flottan. När bilar inte längre är lönsamma att laga pågår ett succesivt arbete med att byta ut dem till elektrifierade alternativ som kan möta verksamhetens behov och reducera koldioxidutsläppen av flottan.

– Det är verksamhetens behov som styr fordonsflottan samtidigt som den ska vara i enlighet med de ambitiösa miljömål som vi satt upp. Det innebär en daglig dialog med

områdescheferna och med personalen. Det är det jag gillar mest med det här jobbet – jag får komma nära och veta vad som händer i verksamheten, vad personalen tycker och efter bästa förmåga samla informationen för att göra deras arbetsmiljö bättre.

### **Hur ser du på omställningen till elbilar, vad betyder det för dig som fordonsansvarig?**

– Jag tycker att vi som företag har en viktig roll i den här omställningen. Transtema har en så pass stor fordonsflotta att en omställning till elbilar får en betydande genomslagskraft, där har vi verkligen chansen att vara ett föregångsexempel för hur företag kan ställa om flottan. Det blir inte lätt eftersom vi jobbar en hel del med entreprenadarbeten, men lyckas vi med det kommer vi kunna visa för fler att det här är vägen framåt.

### **Vilka utmaningar och möjligheter ser du kopplat till omställningen?**

– Utmaningarna blir att möta verksamhetens behov efter vad bilmarknaden har att erbjuda, vi kan inte köra ut en Golf till en tekniker som ska dra en grävmaskin. Vi kommer också behöva optimera vår planering för att vi ska slippa ladda extra på arbetstid, sådant får vi titta mer på än vad vi har gjort tidigare. Det finns stora möjligheter och det kommer bli många frågor längs vägen. Det är viktigt att ha rätt mindset, att tänka nytt, har man det så löser det ganska många knutar på vägen. Den gröna omställningen är en stor omställning men allt är görbart, det handlar om att se det som ett nytt sätt att arbeta.

**”Utmaningarna blir att möta verksamhetens behov efter vad bilmarknaden har att erbjuda i form av räckvidd och prestanda.”**



## Vårt engagemang



### VÅR AMBITION

Med vårt sociala engagemang har vi valt att fokusera på barnfamiljer i utsatthet där vi vill bidra med inkludering och minskat utanförskap för ett bättre samhälle.

### VIKTIGA ASPEKTER

- Minskat utanförskap och ökad inkludering
- Minskad barnfattigdom i Sverige
- Volontärinsatser för ökad kunskap

### MÅL 2030

- Genomföra minst 12 aktiviteter årligen med fokus på barnfamiljer i utanförskap för ökad inkludering och minskat utanförskap.
- En egen Transtemaaktivitet årligen i samband med skollov.
- Minst 10 % av våra medarbetare ska vara engagerade i de volontärinsatser som genomförs.



## Vårt engagemang sträcker sig längre än kärnverksamheten

Fokusområdet Vårt engagemang är ett sätt att bidra till ett bättre samhälle utöver det faktum att vi "Ser till att nätet fungerar".

Sedan 2021 är Transtema huvudpartner till Göteborgs Stadsmission vilket innebär deras högsta nivå av företagsengagemang. Utöver ekonomiskt bidrag har vi också valt att engagera vår personal i olika typer av volontärsatser. Volontärbetet har blivit ett alltmer uppskattat inslag hos våra medarbetare vilket vi får kvitto på i våra medarbetarsamtal. Det värdesätts att få möjlighet att vara med och bidra och göra gott under arbetstid vilket skapar en samhörighet och stolthet. Initiativet väcker uppmärksamhet även utanför Transtema och kandidater frågar ofta i anställningsintervjuer hur vårt engagemang fungerar.

Det senaste årets stigande räntor, inflation och lågkonjunktur har påverkat de flesta i samhället och allra mest dem som redan hade det tufft med små ekonomiska marginaler. Enligt Stadsmissionens Fattigdomsrapport ökade antalet personer som sökte stöd för mat och andra basala behov genom deras verksamheter under 2023.

Andelen barn som lever i fattigdom i Sverige fortsätter att öka och därför har vi på Transtema valt att fokusera på insatser som stöttar barnfamiljer och minskar utanförskap. Vår förhoppning är att det ska bidra till ett tryggare och mer jämlikt samhälle. Flertalet bärande samhällsaktörer vittnar om vikten av att vi i civilsamhället tar ansvar och gör vad vi kan för att hjälpa till och vända den negativa samhällsutvecklingen. Varje barn som känner sig inkluderad, sedd och värdefull är en vinst för både individen och för samhället i stort. Alla kan göra något och vi uppmuntrar fler företag att göra detsamma.

### AGENDA 2030



Genom initiativ och aktiviteter även utanför vår kärnverksamhet bidrar vi till minskad barnfattigdom i Sverige.



Genom samarbeten och initiativ för att hjälpa personer utanför arbetsmarknaden till en ny utbildning och erfarenhet som fälttekniker bidrar vi till minskat utanförskap.

### Viktiga händelser under året

#### Fler lokala samarbeten med välgörenhetsorganisationer

Göteborgs Stadsmission är vårt huvudengagemang men eftersom vi finns etablerade på flera orter i både Sverige och Norge har flera lokala initiativ etablerats. I Ystad, Karlstad och Gävle har mindre samarbeten upprättats, alla med



samma huvudfokus, att stötta barnfamiljer och minska utanförskap. Det har delats ut matkassar, samlats in vinterkläder och julklappar.

#### **Tillsammans med Göteborgs Stadsmission har vi genomfört följande insatser:**

Genom en årlig donation om ett väsentligt belopp är vi huvudpartner till Stadsmissionen vilket är deras högsta företagsengagemang. Inom ramen för partnerskapet har vi genomfört en rad volontärintsatser under året:

- Matkassar - Vid ett flertal tillfällen har vi packat och delat ut matkassar till behövande.
- "Butik" för studentkläder - Under våren bemannade vi gratisbutikerna som Stadsmissionen anordnat med studentkläder till ungdomar från familjer med små ekonomiska marginaler. Våra deltagare hjälpte till att packa upp och agerade som butikspersonal och stylist.
- Påskkägg - Till påsk samlade vi åter in, paketerade och delade ut över 300 påskkägg till barn i Stadsmissionens verksamhet.
- Sommarkollo - För tredje året i rad var vi med och iordningsställde ett av Stadsmissionens sommarkollon där drygt 30 barnfamiljer fick uppleva en sommarvecka i glädjens tecken.
- Insamlingar av vinterkläder - På tre orter ordnade vi insamlingar av vinterkläder som överlämnades till respektive lokala hjälporganisation.
- Halloweenfest - På vårt huvudkontor i Mölndal anordnades för andra året i rad och på initiativ av barnen själva en halloweenfest under höstlovet. Just lov är en extra stor utmaning för barnfamiljer som lever i utsatthet. Medarbetare från fyra olika Transtema-bolag medverkade i arrangemanget.

#### **Praktikplatser för ungdomar från Stadsmissionens gymnasier**

I samarbete med Grilliska Gymnasiet som ingår i Stadsmissionens skolstiftelse har vi under året erbjudit ett par elever

praktikplats. Syftet har varit att ge dem en möjlighet till tidiga arbetslivserfarenheter och praktisk utbildning inom telekom för bättre förutsättningar längre fram i arbetslivet.

#### **Musikhjälpen - medarbetarnas egna initiativ**

I samband med Musikhjälpen i Sveriges Radio arrangerade våra medarbetare, på eget initiativ, en insamling med hjälp av kollegor runt om i landet. Resultatet av insamlingen blev dryga 10 150 kronor som skänktes till Radiohjälpen där årets tema var "Ingen ska behöva dö av hunger".

## Ambition och plan framåt

### **Vi gör mer än att "se till att nätet fungerar"**

Vi kommer att fortsätta uppmuntra våra medarbetare till att delta i volontärintsatser och stötta lokala initiativ. Vi är måna om att alla våra medarbetare ska få chans att bidra till minskat utanförskap och barnfattigdom på de orter där vi finns representerade. Med start under 2024 kommer respektive dotterbolag ha egna mål avseende deltagande i volontärintsatser då vi ser tydliga positiva effekter med insatserna på flera sätt.

Fokusområdet Vårt engagemang samlar vår drivkraft att göra insatser för samhället även utanför vår kärnverksamhet att "se till att nätet fungerar". För närvarande dominerar insatserna av den sponsring och de aktiviteter vi gör ihop med Stadsmissionen. Det är dock inget som hindrar att vi hittar andra sätt att bidra som komplement till Stadsmissionen. Ett exempel är de praktikplatser som erbjuds i år och tidigare år har snarlika insatser gjorts för att hjälpa personer som står utanför arbetsmarknaden att ta sig in. Vår vilja att bidra till civilsamhället kommer att fortsätta genom fler liknande insatser och initiativ framöver.

**CHANDRA ANDERSSON**

## "Det var en varm och positiv känsla"

**Varför valde du att volontär-arbeta på Halloweenfesten?**

- För mig var det ett enkelt val och ingen tvekan när jag fick frågan. Jag har själv barn och känner starkt att om vi kan göra något för att hjälpa, så är det barnen vi bör fokusera på. Stadsmissionen gör ett fantastiskt arbete med att stödja barn och familjer i utsatta situationer, och jag ville vara en del av det. Att kunna bidra till deras arbete kändes självklart för mig. Stadsmissionens arbete är otroligt viktigt och jag märkte att barnen har en stor tillit till dem. Det arbete som görs är inte bara viktigt, det är avgörande för dessa barns välbefinnande och framtid. Att få vara med och se hur barnen öppnar sig och känner sig trygga var fint att se.

Att kunna bidra till deras arbete kändes självklart för mig. Stadsmissionens arbete är otroligt viktigt och jag märkte att barnen har en stor tillit till dem. Det arbete som görs är inte bara viktigt, det är avgörande för dessa barns välbefinnande och framtid. Att få vara med och se hur barnen öppnar sig och känner sig trygga var fint att se.

**Hur var din känsla efter att du arbetat som volontär?**

- Det var en varm och positiv känsla. Alla volontärer ville genuint hjälpa, och det märktes. Familjerna blev tryggare ju längre kvällen gick, och mot slutet kunde vi alla bara sitta och prata. Det var en givande kväll på många sätt för oss volontärer.

**Vilken betydelse tror du kvällen hade för barnen?**

- En enorm betydelse. Många av barnen visar ett stort behov av att bli sedda och känna närhet. Efter en sådan kväll är det tydligt hur viktigt det är att vi bemöter dem på rätt sätt, att sitta ner och pyssla med dem eller bara ge dem tid. Det gör stor skillnad för dem.

**Hur ser du på att Transtema ger anställda möjligheten att engagera sig under arbetstid?**

- Jag tycker det är fantastiskt. Det visar på en vilja att göra gott och bidra till samhället, och att det inte är ett krav utan bygger på frivillighet höjer bara värdet av sådana initiativ. Det gör det enkelt för fler att delta och gör skillnad.

**Hur ser du på att vi riktar våra insatser mot barnfamiljer?**

- Jag tror det är helt rätt fokus. Genom att koncentrera oss på barnen täcker vi automatiskt in en rad områden som behöver uppmärksamhet - från våld i hemmet till psykisk ohälsa och missbruksproblem. Stadsmissionen tar ett helhetsperspektiv kring barnens situation, vilket är avgörande. Det handlar inte bara om att se till att det finns mat på bordet, utan om att skapa förutsättningar för en trygg och lycklig uppväxt.

NYCKELTAL	2023	2022	2021
Antal volontärsatser	10	15	11
Andelen av personalen som deltagit i volontärsatser	4,9%	7,7%	4,5%

**Definitioner av nyckeltal:**

**Antal volontärsatser** - Totalt antal volontärsatser som genomförts under året.

**Andelen av personalen som deltagit i volontärsatser** - Total andel av personalen som deltagit vid minst en volontärsats.

# Hållbarhetsrisker

**R**isken bilden över de olika hållbarhetsrelaterade risker som identifierats i Transtemas verksamhet eller värdekedja lägger till stor del grunden för hållbarhetsarbetet. De aktiviteter, initiativ eller prioriteringar vi gör inom ramen för hållbarhetsarbetet syftar till att eliminera eller minska någon av de risker som identifierats. Här redovisas en sammanställning över de viktigaste risker som framkommit i riskbedömningar för respektive område samt hur dessa följs upp av aktiviteter eller initiativ från Transtema.

Risk	Möjlig konsekvens	Transtemas hantering/initiativ	Fokusområde	Förändring under året
<b>MILJÖRISKER</b>				
Bidrag till växthuseffekt genom utsläpp orsakade i leverantörsled på grund av Transtemas köp av tjänster och material	Fortsatt bidrag till växthuseffekt och global uppvärmning.	<ul style="list-style-type: none"> <li>Miljöpolicy</li> <li>Godkända SBTi-mål</li> <li>Kartläggning och mätning av scope-3-utsläpp</li> <li>Transtema Link - Närmare samarbete med viktiga underentreprenörer, bland annat kring miljöarbete.</li> <li>Hårdare och tydligare kravställningar på alla typer av leverantörer att kunna redovisa och minska sin klimatpåverkan</li> <li>Obligatorisk miljöutbildning för alla anställda</li> <li>ISO 14001/Miljöfyrtorn</li> </ul>	Vår miljö Vår affär	→
Bidrag till växthuseffekt genom utsläpp orsakade i egen verksamhet - framför allt från fordon och maskiner	Fortsatt bidrag till växthuseffekt och global uppvärmning.	<ul style="list-style-type: none"> <li>Miljöpolicy, Bilpolicy</li> <li>Godkända SBTi-mål</li> <li>Utbyte av fordonsflotta till eldrift</li> <li>Påbörjade försök med eldrivna entreprenadmaskiner</li> <li>ISO 14001/Miljöfyrtorn</li> </ul>	Vår miljö	↗ Sänkt reduktionsplikt.
Negativa miljökonsekvenser orsakade av bristfällig hantering av avfall och schaktmassor	Negativa miljökonsekvenser orsakade av bristfällig hantering av avfall och schaktmassor.	<ul style="list-style-type: none"> <li>Nära samarbete med leverantörer av återvinnings-tjänster</li> <li>Mätning, uppföljning och mål kring hantering av avfall</li> <li>Proaktiv dialog med återvinnare om ständiga förbättringar och nya lösningar</li> </ul>	Vår miljö	↘ Bättre enhetlighet genom ny koncerngemensam leverantör av avfallstjänster.
Stora mängder utsläpp läggs till Transtemas genom uppköp av bolag	Transtemas utsläppsmål blir svåra att nå.	<ul style="list-style-type: none"> <li>Utsläpps-due-diligence vid potentiella uppköp</li> </ul>	Vår miljö Vår affär	→
Politiska beslut som ändrar förutsättningar och på så sätt försvårar omställning eller minskning av utsläpp	Oförutsägbarhet skapar svårigheter att lägga en långsiktig plan för omställning.	<ul style="list-style-type: none"> <li>Omvärldsbevakning/Lagbevakning</li> </ul>	Vår miljö	Ny
Risk för negativa miljöeffekter av produkter Transtema installerat på marknaden	Möjlig negativ miljöpåverkan vid användningsfas eller återvinning av produkter Transtema satt på marknaden.	<ul style="list-style-type: none"> <li>Riskbedömning/Konsekvensbedömning av produktleverantörer</li> <li>Scope 3-mätning med nedströms utsläpp</li> </ul>	Vår miljö Vår affär	Ny

↗ Ökad risk      → Oförändrad risk      ↘ Minskad risk



Risk	Möjlig konsekvens	Transtemas hantering/initiativ	Fokus-område	Förändring under året
<b>SOCIALA RISKER</b>				
Arbetsmiljöolyckor	Olyckor med personskada på anställda eller inhyrd personal.	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Miljöpolicy</li> <li>• Arbetsmiljöpolicy</li> <li>• Systematiskt arbetsmiljöarbete (SAM)</li> <li>• Riskbedömningar, incidentutredningar, mätningar, mål etc.</li> <li>• Utbildningar</li> <li>• ISO 45001</li> </ul>	Våra medarbetare	→
Bristfällig organisatorisk arbetsmiljö inklusive diskriminering och kränkande särbehandling	Ohälsa hos anställda, eller inhyrda på grund av den organisatoriska arbetsmiljön, diskriminering eller kränkande särbehandling. Bristfällig dynamik, atmosfär eller kreativitet på arbetsplatsen vilket ger sämre resultat.	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Inkluderings- och mångfaldspolicy</li> <li>• Medarbetarundersökning</li> <li>• Mätning mot Macho-index</li> <li>• Ledarskapsutbildning för alla chefer</li> <li>• Jämställdhetsmål 50/50 på ledande positioner 2030</li> <li>• Aktiva rekryteringsinsatser för kvinnliga chefer</li> <li>• ISO 45001</li> </ul>	Våra medarbetare	→
Förändringar i omvärlden och företaget	Psykisk ohälsa, vantrivsel och liknande pga lågkonjunktur, inflation, förändringar med mera.	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Uppmärksam ledarskap</li> <li>• Förändringsledning</li> </ul>	Våra medarbetare	↗ Fördjudad lågkonjunktur, uppsägningar, organisationsförändringar.
Nya affärer, kunder eller uppköp kan ge nya arbetsmiljörisiker	Olyckor med personskada på anställda eller inhyrda pga nya okända risker. Oro, ohälsa på grund av osäkerhet kring förändringar.	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Riskbedömningar, införda processer för anbud och implementering av nya avtal</li> </ul>	Våra medarbetare	↗ Flera nya affärer inom delvis nya arbetsområden.
<b>KORRUPTIONSRISKER</b>				
Korruptionsrisker vid anbudsförfaranden kring kundavtal	Bidrag till osund konkurrens. Möjliga lagbrott. Avtal på felaktiga grunder.	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Code of Conduct</li> <li>• Anti-korruptionspolicy</li> <li>• Obligatorisk anti-korruptionsutbildning för alla anställda och inhyrda</li> <li>• Visselblåsartjänst</li> </ul>	Vår affär	→
Korruptionsrisker vid upphandling eller inköp från leverantörer	Bidrag till osund konkurrens. Möjliga lagbrott. Avtal på felaktiga grunder.	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Code of Conduct</li> <li>• Anti-korruptionspolicy</li> <li>• Inköspolicy</li> <li>• Obligatorisk anti-korruptionsutbildning för alla anställda</li> <li>• Visselblåsartjänst</li> </ul>	Vår affär	→
Vänskapskorruption vid rekrytering	Medarbetare med fel kompetens. Bristfällig bakgrundskontroll.	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Rekryteringspolicy</li> <li>• Bakgrundskontroller på ledande positioner</li> </ul>	Våra medarbetare	→
<b>MÄNSKLIGA RÄTTIGHETER</b>				
Risk för undermåliga arbetsvillkor hos underleverantörer	Ohälsa hos drabbade personer och utnyttjande av arbetskraft. Bidrag till osund konkurrens	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Code of Conduct</li> <li>• Uppföljning av kollektivavtal hos underentreprenörer</li> <li>• Program för leverantörsrevisioner/riskanalyser</li> <li>• Transtema Link - närmare samarbete med viktiga underentreprenörer</li> <li>• Visselblåsartjänst</li> </ul>	Vår affär	→ Uppstart av Transtema Link. Stort antal nya leverantörer.
Risk för undermåliga arbetsvillkor i produktion av material och produkter som används i Transtemas verksamhet	Ohälsa hos drabbade personer och utnyttjande av arbetskraft. Bidrag till osund konkurrens	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Code of Conduct</li> <li>• Policy kring förstahandsval av produkter med etisk märkning/certifiering om möjligt (Miljöpolicy)</li> <li>• Inköspolicy</li> <li>• Krav vid upphandling</li> <li>• Visselblåsartjänst</li> </ul>	Vår affär	→ Ny inköspolicy, uppdaterade rutiner för inköp. Flera nya produktkategorier.

# Taxonomiredovisning 2023

EU:s taxonomiförordning har införts för att ge ett gemensamt ramverk efter vilket företag kan klassificera miljömässigt hållbar ekonomisk verksamhet samt för att redovisa andelen av omsättning och kapitalutgifter (CapEx) och driftsutgifter (OpEx) som är hållbara. Under 2023 har det tillkommit ekonomiska aktiviteter inom miljömål 1-2 samt en delegerad akt innehållande ekonomiska aktiviteter kopplade till miljömål 3-6. Bedömningen som gjorts av koncernen har baserats på analys av de kriterier som antagits i bilagorna till taxonomiförordningens delegerade akter för miljömål 1-6, samt definitionerna som anges i taxonomiförordningens delegerade akt till artikel 8 om rapportering (nedan kallad "taxomin").

**S**om framgår av tabellerna nedan omfattas i nuläget en väldigt begränsad andel av koncernens ekonomiska verksamheter av taxomin eftersom omsättningen i allt väsentligt utgörs av nätverk och tjänster kopplade till nätverk vilka inte omfattas av taxomin. Koncernen har dock en stor andel driftsutgifter och kapitalutgifter hänförlig till inköp från leverantörer vilkas verksamhet omfattas av taxomin. Dessa utgörs av investeringar i framför allt nya nyttjanderättstillgångar som hyresavtal avseende lokaler och bilar.

## Bedömning av taxomitillämpliga taxonomiförenliga ekonomiska verksamheter

Enligt koncernens bedömning är det följande ekonomiska aktiviteter, vilka genererar externa intäkter, som anses taxonomiförenliga:

- **CCM 7.4 Installation, underhåll och reparation av laddstationer för elfordon i byggnader (och parkeringsplatser i anslutning till byggnader)**

Transtema erbjuder installation, service och underhåll av laddlösningar för elbilar till privatpersoner, företag och föreningar. Beskrivningen av aktivitet CCM 7.4 i bilaga 1 till delegerad akt stämmer överens med Transtemas verksamhet i detta avseende varför de applicerbara väsentliga bidragskriterierna bedöms vara uppfyllda för den här verksamheten eftersom det enda kravet för att uppfylla det väsentliga bidragskriteriet är att installationen har utförts. Se även Minimiskyddsåtgärder och Orsakar inte betydande skada.

- **CCM 7.5 Installation, underhåll och reparation av instrument och anordningar för mätning, reglering och kontroll av byggnaders energiprestanda**

Transtema utför installation, service och underhåll av så kallade smarta elmätare för kontroll av byggnaders energiprestanda. Beskrivningen av aktivitet CCM 7.5 i bilaga 1 till delegerad akt stämmer överens med Transtemas verksamhet i detta avseende då de applicerbara väsentliga bidragskriterierna bedöms vara uppfyllda för den här verksamheten eftersom det enda kravet för att uppfylla det väsentliga bidragskriteriet är att installationen har utförts. Se även Minimiskyldigheter och Orsakar inte betydande skada.

## Minimiskyddsåtgärder

För att kunna redovisa ovan nämnda aktiviteter som taxonomiförenliga har en bedömning mot taxominns minimiskyddsåtgärder genomförts mot kraven som ställts upp i Artikel 18 i Förordningen (EU) 2020/852. Vi har processer på plats för att säkerställa minimiskyddsåtgärder inom anti-korruption, fri konkurrens, beskattning och mänskliga rättigheter. Vi har inte haft några rättsfall inom dessa områden.

## Orsakar inte betydande skada

För de ovan nämnda aktiviteterna CCM 7.4 och CCM 7.5 är endast ett av de så kallade "orsakar inte betydande skadakriterierna" applicerbart. Detta är hänförligt till miljömålet om anpassningar till klimatförändringar. Vi har genomfört en klimatriskanalys i enlighet med Appendix A i den delegerade akten och där funnit att risken för att översvämningar skulle kunna påverka funktionen och nyttan av installerade laddstationer och smarta elmätare finns men samtidigt inte bedömt den till någon betydande påverkan. Sammantaget är bedömningen att våra aktiviteter inom CCM 7.4. och CCM 7.5 klarar bedömningen mot orsakar inte betydande skadakriterierna.

## Bedömning av Kärnenergi- eller fossilgasrelaterad verksamhet

Koncernen bedriver inte någon verksamhet inom kärnenergi eller fossilgasrelaterad verksamhet.

### Kärnenergirelaterade verksamheter

1	Företaget utför, finansierar eller är exponerat mot forskning, utveckling, demonstration och utbyggnad av innovativa elproduktionsanläggningar som producerar energi från kärnenergiprocesser med minimalt avfall från bränslecykeln	Nej
2	Företaget utför, finansierar eller är exponerat mot uppförande och säker drift av nya kärntekniska anläggningar för produktion av el eller processvärme, inbegripet för fjärrvärme eller industriella processer, såsom vätgasproduktion, samt för säkerhetsuppggraderingar av dessa, med hjälp av bästa tillgängliga teknik.	Nej
3	Företaget utför, finansierar eller är exponerat mot säker drift av befintliga kärntekniska anläggningar som producerar el eller processvärme, inbegripet för fjärrvärme eller industriella processer, såsom vätgasproduktion från kärnenergi, samt säkerhetsuppggraderingar av dessa.	Nej

### Fossilgasrelaterade verksamheter

4	Företaget utför, finansierar eller är exponerat mot uppförande eller drift av elproduktionsanläggningar som producerar el med hjälp av fossila gasformiga bränslen	Nej
5	Företaget utför, finansierar eller är exponerat mot uppförande, renovering och drift av anläggningar för kombinerad produktion av värme/kyla och el med hjälp av fossila gasformiga bränslen	Nej
6	Företaget utför, finansierar eller är exponerat mot uppförande, renovering och drift av värmeproduktionsanläggningar som producerar värme/kyla med hjälp av fossila gasformiga bränslen.	Nej

## Redovisningsprinciper

Den definition av olika nyckeltal som återfinns i taxonomin för Omsättning (Turnover), Kapitalutgifter (CapEx) och Driftsutgifter (OpEx) skiljer sig ifrån de mått för dessa tal som används i Transtemas koncernredovisning. Täljaren och nämnaren för de tre nyckeltal (KPI) som koncernen rapporterar har definierats enligt nedan.

### Omsättningsindikator

#### Nämnan

Transtemas totala omsättning för 2023 vilken återfinns på raden Nettoomsättning i Koncernens Rapport över totalresultat.

#### Täljare

Den andel av externa intäkter som härrör från de ekonomiska aktiviteter som beskrivs ovan (CCM 7.4 och CCM 7.5). Andelen har beräknats baserat på fakturerade belopp från projekt som specifikt avser dessa aktiviteter. Genom denna metod har Transtema säkerställt att ingen dubbelräkning av intäkter förekommer

### Kapitalutgiftsindikator

#### Nämnan

Totala kapitalutgifter innefattar förvärv av materiella och immateriella anläggningstillgångar som gjorts under räkenskapsåret 2023 samt årets tillkommande nyttjanderättstillgångar. För årets investeringar se rad inköp i not 16 och 17 sidorna 94-97 och rad tillkommande leasingkontrakt i not 7 sidorna 86-87.

#### Täljare

De taxonomiförenliga kapitalutgifterna utgörs av kapitalutgifter som använts i taxonomiförenlig verksamhet (CCM 7.4 Installation, underhåll och reparation av laddstationer för elfordon i byggnader eller CCM 7.5 Installation, underhåll och reparation av instrument och anordningar för mätning, reglering och kontroll av byggnaders energiprestanda). Bedömningen av hur stor andel av investeringarna som använts i taxonomiförenlig verksamhet har gjorts genom att investeringen fördelats ut på taxonomiförenlig respektive ej taxonomiförenlig verksamhet baserat på den andel av omsättningen som bedömts vara taxonomiförenlig enligt omsättningsindikatorn.

Resterande kapitalutgifter som inte nyttjats till taxonomiförenlig verksamhet har antingen kommit från köp från leverantörer vars verksamhet omfattas av taxonomin (ekonomisk

aktivitet CCM 6.5 Transport med motorcyklar, personbilar och lätta motorfordon samt CCM 7.7 Förvärv eller ägande av byggnader) eller från ej taxonomitillämplig verksamhet. Den del som avser inköp från leverantörer avser tillkommande hyreskontrakt och tillkommande billeasing och har redovisats som taxonomitillämplig då leverantörens taxonomiförenlighet inte har kunnat säkerställas. Resterande del av årets investeringar har rapporterats som ej taxonomitillämplig.

### Driftsutgiftsindikator

#### Nämnan

Totala driftsutgifter (OpEx) består av utgifter som kostnadsförts under perioden, hänförlig till, utgifter för reparation och underhåll av materiella anläggningstillgångar (hyrda), övriga direkta utgifter såsom service av materiella anläggningstillgångar (hyrda) som krävs för att säkerställa dessa tillgångars löpande funktion och kostnadsförda leasingavgifter avseende kortfristiga leasingavtal. Upplysning om kortfristiga leasingavtal återfinns i not 7 på sidorna 86-87.

#### Täljare

De taxonomiförenliga driftsutgifterna utgörs av driftsutgifter som använts för drift av tillgångar som nyttjats till taxonomiförenlig verksamhet (CCM 7.4 Installation, underhåll och reparation av laddstationer för elfordon i byggnader eller CCM 7.5 Installation, underhåll och reparation av instrument och anordningar för mätning, reglering och kontroll av byggnaders energiprestanda). Bedömningen av hur stor andel av driftsutgifterna som använts i taxonomiförenlig verksamhet har gjorts genom att driftsutgifterna fördelats ut på taxonomiförenlig respektive ej taxonomiförenlig verksamhet baserat på den andel av omsättningen som bedömts vara taxonomiförenlig enligt omsättningsindikatorn.

Resterande driftsutgifter har antingen kommit från inköp från leverantörer vars verksamhet omfattas i taxonomin i form av kortfristiga leasingavtal avseende lokaler och bilar (ekonomisk aktivitet CCM 6.5 Transport med motorcyklar, personbilar och lätta motorfordon samt CCM 7.7 Förvärv eller ägande av byggnader) eller från ej taxonomitillämplig verksamhet. Den del som kommit från taxonomitillämplig verksamhet har redovisats som taxonomitillämplig då leverantörens taxonomiförenlighet inte har kunnat säkerställas. Resterande del har rapporterats som ej taxonomitillämplig.

## OMSÄTTNINGSDINDIKATOR

Kod (2)	Omsättning (3) (KSEK)	Andel av omsättningen (4)	Kriterier för väsentligt bidrag		Kriterier avseende att inte orsaka betydande skada		Kategori möjliggörande verksamhet (19)	Kategori omställningsverksamhet (20)					
			Begränsning av klimatförändringar (5)	Anpassning till klimatförändringar (6)	Vatten (7)	Föroreningar (8)			Cirkulär ekonomi (9)	Biologisk mångfald (10)	Begränsning av klimatförändringar (11)	Anpassning till klimatförändringar (12)	Vatten (13)
Ekonomiska verksamheter (1)													
A Verksamheter som omfattas av taxonomin													
A.1 Miljömässigt hållbara verksamheter (taxonomiförenliga)													
7.4 Installation, underhåll och reparation av laddstationer för elfordon i byggnader	59 328	2,2%	J	N/ EL	N/ EL	J	-	-					
7.5 Installation, underhåll och reparation av instrument och anordningar för mätning, reglering och kontroll av byggnaders energiprestanda	101 506	3,8%	J	N/ EL	N/ EL	J	-	-					
De miljömässigt hållbara verksamheternas omsättning (A.1)	160 834	6,0%											
Varav möjliggörande verksamheter	160 834,00	6%	6,0%	-	-	J	-	2,8%					
Varav omställningsverksamheter	-	-	-	-	-	-	-	%					
A.2 Verksamheter som omfattas av taxonomin men som inte är miljömässigt hållbara (ej taxonomiförenliga)													
Omsättningen hos de verksamheter som omfattas av taxonomin men som inte är miljömässigt hållbara (ej taxonomiförenliga) (A.2)	0	-	-	-	-	-	-	-					
<b>Summa (A.1 + A.2)</b>	<b>160 834</b>	<b>6,0%</b>	<b>6,0%</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>2,8%</b>					
B Verksamheter som inte omfattas av taxonomin													
Omsättningen hos verksamheter som inte omfattas av taxonomin (B)	2 527 850	94,0%											
<b>Summa (A + B)</b>	<b>2 688 684</b>	<b>100%</b>											

## KAPITALUTGIFTSINDIKATOR

Ekonomiska verksamheter (1)	Väsentliga bidragskriterier (%)										Kriterier för att inte orsaka betydande skada (J/N)									
	Kod (2)	Kapitalutgifter (3) (KSEK)	Andel av kapitalutgifter (4)	Begränsning av klimatförändringar (5)	Anpassning till klimatförändringar (6)	Vatten (7)	Föreningar (8)	Cirkulär ekonomi (9)	Biologisk mångfald (10)	Begränsning av klimatförändringar (11)	Anpassning till klimatförändringar (12)	Vatten (13)	Föreningar (14)	Cirkulär ekonomi (15)	Biologisk mångfald (16)	Minimiskyddsåtgärder (17)	Andel förenliga med taxonomikraven (A.1.) eller som omfattas av taxonomikraven (A.2.) kapitalutgifter, år 2022 (18)	Kategori möjliggörande verksamhet (19)	Kategori omställningsverksamhet (20)	
<b>A Verksamheter som omfattas av taxonomin</b>																				
<b>A.1 Miljömessigt hållbara verksamheter (taxonomiförenliga)</b>																				
Installation, underhåll och reparation av laddstationer för elfordon i byggnader	7.4	7	0,0%	J	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	J	-	-	-	-	-	J	0,5%	E	-	
Installation, underhåll och reparation av instrument och anordningar för mätning, reglering och kontroll av byggnaders energiprestanda	7.5	1 084	0,7%	J	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	J	-	-	-	-	-	J	0%	E	-	
Kapitalutgifter för miljömessigt hållbara verksamheter (Taxonomiförenliga) (A.1)		1 091	0,7%	-	-	-	-	-	-	J	-	-	-	-	-	J	0,5%			
Varav möjliggörande verksamheter		1 091	0,7%	0,7%	-	-	-	-	-	J	-	-	-	-	-	J	0,5%	E		
Varav omställningsverksamheter		-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-		T	
<b>A.2 Verksamheter som omfattas av taxonomin men som inte är miljömessigt hållbara (ej taxonomiförenliga)</b>																				
Förvärv och ägande av byggnader	7.7	15 597	9,6%	EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	EL	-	-	-	-	-	-	22%			
Transport med motorcyklar, personbilar och lätta motorfordon	6.5	75 798	47%	EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	EL	-	-	-	-	-	-	18%			
Kapitalutgifter för de verksamheter som omfattas av taxonomin men som inte är miljömessigt hållbara (ej taxonomiförenliga) (A.2)		91 395	56%	56%	-	-	-	-	-	56%	-	-	-	-	-	-	40%			
<b>Summa (A.1 + A.2)</b>		<b>92 486</b>	<b>57%</b>	<b>57%</b>	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-				
<b>B Verksamheter som inte omfattas av taxonomin</b>																				
Kapitalutgifter för verksamheter som inte omfattas av taxonomin (B)		70 313,00	43%																	
<b>Total (A + B)</b>		<b>162 799,00</b>	<b>100%</b>																	

## DRIFTSUTGIFTSINDIKATOR

Ekonomiska verksamheter (1)	Väsentliga bidragskriterier (%)										Kriterier för att inte orsaka betydande skada (J/N)									
	Kod (2)	Driftsutgifter (3) (KSEK)	Andel av driftsutgifter (4)	Begränsning av klimatförändringar (5)	Anpassning till klimatförändringar (6)	Vatten (7)	Föreningar (8)	Cirkulär ekonomi (9)	Biologisk mångfald (10)	Begränsning av klimatförändringar (11)	Anpassning till klimatförändringar (12)	Vatten (13)	Föreningar (14)	Cirkulär ekonomi (15)	Biologisk mångfald (16)	Minimiskyddsåtgärder (17)	Andel förenliga med taxonomikraven (A.1.) eller som omfattas av taxonomikraven (A.2.) driftsutgifter, år 2022 (18)	Kategori möjliggörande verksamhet (19)	Kategori omställningsverksamhet (20)	
A Verksamheter som omfattas av taxonomin																				
A.1 Miljömässigt hållbara verksamheter (taxonomiförenliga)																				
Installation, underhåll och reparation av laddstationer för elfordon i byggnader	7.4	88	1,1%	J	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	J	-	-	-	-	J	0,1%	E	-	-	
Installation, underhåll och reparation av instrument och anordningar för mätning, reglering och kontroll av byggnaders energiprestanda	7.5	142	1,8%	J	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	J	-	-	-	-	J	0,6%	E	-	-	
Driftsutgifter för miljömässigt hållbara verksamheter (Taxonomiförenliga) (A.1)		230	3,0%	3,0%	-	-	-	-	-	J	-	-	-	-	J	0,7%				
Varav möjliggörande verksamheter		230	3%	3%	-	-	-	-	-	J	-	-	-	-	J	0,70%	E			
Varav omställningsverksamheter		-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	T	
A.2 Verksamheter som omfattas av taxonomin men som inte är miljömässigt hållbara (ej taxonomiförenliga)																				
Förvärv och ägande av byggnader	7.7	54	0,7%	EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	EL	-	-	-	-	-	2,0%				
Transport med motorcyklar, personbilar och lätta motorfordon	6.5	3939	51%	EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	EL	-	-	-	-	-	70%				
Driftsutgifter för de verksamheter som omfattas av taxonomin men som inte är miljömässigt hållbara (ej taxonomiförenliga) (A.2)		3 993	51%	51%	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	72%				
<b>Summa (A.1 + A.2)</b>		<b>4 223</b>	<b>54%</b>	<b>54%</b>	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	<b>73%</b>				
B Verksamheter som inte omfattas av taxonomin																				
Driftsutgifter för verksamheter som inte omfattas av taxonomin (B)		3 551,00	46%																	
<b>Total (A + B)</b>		<b>7 774,00</b>	<b>100%</b>																	

# Revisorers yttrande avseende den lagstadgade hållbarhetsrapporten

Till bolagsstämman i Transtema Group AB, org.nr 556988-0411

## Uppdrag och ansvarsfördelning

Det är styrelsen som har ansvaret för hållbarhetsrapporten för år 2023 på sidorna 20-57 och för att den är upprättad i enlighet med årsredovisningslagen.

## Granskningens inriktning och omfattning

Vår granskning har skett enligt FARs rekommendation RevR 12 Revisorers yttrande om den lagstadgade hållbarhetsrapporten. Detta innebär att vår granskning av hållbarhetsrapporten har en annan inriktning och en väsentligt mindre omfattning jämfört med den inriktning och omfattning som en revision enligt International Standards on Auditing och god revisions-sed i Sverige har. Vi anser att denna granskning ger oss tillräcklig grund för vårt uttalande.

## Uttalande

En hållbarhetsrapport har upprättats.

Göteborg den dag som framgår av vår elektroniska signatur  
Öhrlings PricewaterhouseCoopers AB

Johan Palmgren  
Auktoriserad revisor





PT EN362:2004 / TTD  
WARNING WHEN IN USE  
KEEPER MUST CLOSE AND LOCK

CAMP



**TRANSTEMA**

Ser till att **nätet fungerar**

Transtema Group AB (publ)

Org. nr. 556988-0411

Flöjelbergsgatan 12, 431 37 Mölndal, Sverige.

031-746 83 00

[www.transtema.com](http://www.transtema.com)

[info@transtema.com](mailto:info@transtema.com)